

LUNCH & REFLECT

mit Dr. Andrés Nader

Der Ansatz der Diversitätsorientierten Organisationsentwicklung



© Elias Nader

Liebe Mitglieder der Plattform ZKB,

Wir laden Euch herzlich zum ersten Termin in diesem Jahr der **Lunch & Reflect-Veranstaltungsreihe** im Rahmen des Projekts *Friedensarbeit verändern* ein.

Unser Impulsgeber **Dr. Andrés Nader** war von 2012-2020 Geschäftsführer der RAA Berlin, wo er u.a. den rassismus- und diskriminierungskritischen Handlungsansatz "Diversitätsorientierte Organisationsentwicklung" (DO) gründete und verantwortete. Das Ziel der DO ist in Organisationen gleichzeitig Verschiedenheit und Gleichberechtigung zu ermöglichen. Der Ansatz wurde in der gleichnamigen Publikation der RAA Berlin 2017 veröffentlicht.

In aktuellen politisch und existentiell bedrohlichen Zeiten für zivilgesellschaftliche Arbeit stellen wir uns folgende Fragen:

- Wie können Organisationen die Transformationsarbeit eigener Strukturen priorisieren?
- Warum ist es gerade jetzt wichtig, sich für eine Organisationsentwicklung zu entscheiden?
- Warum sollten Kernthemen der DO- Macht, Diversität und Diskriminierung- als Querschnittsthemen der eigenen Organisation behandelt werden?
- Welche Chancen der Professionalisierung und des Resilienzaufbaus bringt ein solcher Prozess mit sich?

Donnerstag,
05. März 2026
12:30 - 13:30 Uhr
Online

Moderation: Makda Isak, Referentin des Projekts
„Friedensarbeit verändern. Rassismus- und machtkritisches
Denken und Handeln in der Zivilen Konfliktbearbeitung“
Anmeldungen ab sofort an makda.isak@pzkb.de

>> Jetzt anmelden

Die Veranstaltungsreihe Lunch & Reflect umfasst 60-minütige Online-Events, zu denen alle zwei Monate externe Impulsgeber*innen eingeladen werden, um macht- und rassismuskritische Reflexionen in der Friedensarbeit zu vertiefen und darüber den Austausch unter den Mitgliedern der Plattform ZKB zu fördern.